

Số: /BC-TTYT

Đắk R'lấp, ngày tháng năm 2024

BÁO CÁO

Phương án sắp xếp, bố trí nhân lực đảm bảo công tác chuyên môn

Thực hiện Kế hoạch số 245/KH-SYT ngày 19/12/2024 của Sở Y tế tỉnh Đắk Nông nhằm định quy mô giường bệnh thực tế tại các cơ sở khám chữa bệnh công lập trực thuộc sở y tế.

Trung tâm Y tế huyện Đắk R'lấp báo cáo Phương án sắp xếp, bố trí nhân lực đảm bảo công tác chuyên môn cụ thể như sau:

I. Thực trạng nhân lực

Trung tâm Y tế huyện Đắk R'lấp là đơn vị y tế hạng II (theo Quyết định số 1485/QĐ-UBND ngày 08/11/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông về việc xếp hạng lại các đơn vị sự nghiệp y tế trực thuộc Sở Y tế), là đơn vị sự nghiệp y tế công lập trực thuộc Sở Y tế, có tư cách pháp nhân, có trụ sở, con dấu, tài khoản riêng được mở tài khoản tại Kho bạc Nhà nước và Ngân hàng theo quy định của pháp luật. Với chức năng, nhiệm vụ được giao (theo Quyết định số 1895/1997/QĐ-BYT ngày 19/9/1997 của Bộ Y tế; Thông tư số 07/2021/TT-BYT ngày 27/5/2021 của Bộ Y tế và Quyết định số 147/QĐ-SYT ngày 26 tháng 02 năm 2019 của Sở Y tế tỉnh Đắk Nông), bao gồm: Cấp cứu, khám bệnh, chữa bệnh; Tham gia đào tạo cán bộ y tế; Nghiên cứu khoa học; Chỉ đạo tuyến; Quản lý kinh tế về y tế; Phòng bệnh; Dự phòng; Dân số và phát triển; Hợp tác quốc tế và các nhiệm vụ được giao khác.

1. Số lượng người làm việc giao năm 2024: 315 người, trong đó:

- Hệ điều trị tuyến huyện: 185 người (Số hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước: 74 người, Số hưởng lương từ nguồn thu đơn vị: 111 người).

- Hệ dự phòng, dân số tuyến huyện hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước: 34 người.

- Tuyển xã hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước: 78 người.

- HĐLĐ hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định số 111: 18 người

2. Tổng số nhân lực biên chế hiện có (tính thêm về kết quả tuyển dụng năm 2024): 291 người, trong đó:

- Hệ điều trị tuyến huyện: 182 người (Số hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước: 74 người, số hưởng lương nguồn thu: 108 người).

- Hệ dự phòng, dân số tuyến huyện hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước: 34 người.

- Tuyến xã hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước: 75 người

3. Thực trạng bố trí nhân lực tại các khoa chuyên môn có giường bệnh

STT	Khoa, Phòng	Giường bệnh giao	Số lượng người hiện có phục vụ công tác điều trị	Định mức theo Thông tư 03/2023/TT-BYT (Công suất 100%)	Nhân lực cần bổ sung
1	Khoa Hồi sức tích cực, chống độc và gây mê	20	16	24	8
2	Khoa Nhi	46	15	25	10
3	Khoa Nội – Truyền nhiễm	60	15	33	18
4	Khoa Ngoại tổng hợp	50	21	24.5	3.5
5	Khoa YHCT và PHCN	24	8	13	5
6	Khoa CSSKSS và PS	35	14	19	5
TỔNG CỘNG		235	90	142	52

II. Phương án bố trí số lượng người làm việc theo Thông tư 03/2023/TT-BYT

1. Phương thức thực hiện

- Ban Giám đốc chịu trách nhiệm bố trí, phân công công tác; giao nhiệm vụ, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ của viên chức; bảo đảm các điều kiện cần thiết để viên chức thực hiện nhiệm vụ và các chế độ, chính sách đối với viên chức.

- Việc bố trí, phân công công tác, giao nhiệm vụ cho viên chức phải bảo đảm phù hợp giữa nhiệm vụ được giao với chức danh nghề nghiệp viên chức, chức vụ quản lý được bổ nhiệm và yêu cầu của vị trí việc làm.

- Viên chức chịu trách nhiệm về kết quả và chất lượng thực hiện nhiệm vụ của mình; viên chức quản lý phải chịu trách nhiệm về việc thi hành nhiệm vụ của viên chức thuộc quyền quản lý theo quy định của pháp luật.

2. Đối tượng được tăng cường hỗ trợ công tác chuyên môn.

- Đối tượng được sắp xếp vị trí việc làm là viên chức, người lao động thuộc đơn vị.

- Thời gian sắp xếp vị trí việc làm từ 03-12 tháng hoặc tùy vào tình hình thực hiện nhiệm vụ của đơn vị.

a) Đối với các Phòng chức năng

- Bố trí viên chức, người lao động nhằm tạo điều kiện cho viên chức, người lao động tiếp xúc nhiều loại công việc, địa bàn và vị trí khác nhau nhằm rèn luyện, bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn, năng lực thực tiễn theo hướng giỏi một việc, biết nhiều việc để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

b) Hệ Y tế dự phòng và Tuyển xã

- Thực hiện việc sắp xếp vị trí việc làm hỗ trợ công tác chuyên môn thông bằng hình thức tăng cường, giao nhiệm vụ luân phiên, tăng cường, điều chuyển đối với một số viên chức, người lao động đặc biệt là viên chức thuộc tuyến y tế cơ sở nhằm đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực công tác theo từng chuyên khoa gồm: nội, ngoại, sản, nhi, hồi sức cấp cứu. Đồng thời cần đảm bảo về công tác đảm bảo các chiến dịch tại Trạm Y tế xã/thị trấn.

Danh sách viên chức, người lao động tăng cường đảm bảo công tác chuyên môn cụ thể như Phụ lục kèm theo.

3. Dự phòng dịch bệnh

Năm 2024, các đợt bùng phát dịch vẫn xảy ra tại nhiều địa bàn huyện và là sự cảnh báo rằng các bệnh truyền nhiễm luôn là mối nguy hiểm hiện hữu đối với mọi địa phương. Trung tâm y tế huyện Đăk R'lấp chuẩn bị khoảng 20 đến 30 giường bệnh để phòng chống dịch bệnh xảy ra trên địa bàn, chủ động bảo vệ sức khỏe người dân trên địa bàn huyện và các vùng lân cận và chủ động phòng bệnh từ sớm, từ xa, hạn chế dịch bệnh lây lan, bùng phát.

4. Tuyển dụng

- Ngày 23/10/2024, đơn vị đã xây dựng Tờ trình xin chủ trương Sở Y tế phê duyệt Đề án bổ sung biên chế hưởng lương từ nguồn thu với 34 chỉ tiêu.

- Để đảm bảo số lượng người làm việc theo quy định, sau khi được phê duyệt số lượng người hưởng lương từ nguồn thu, đơn vị sẽ tiếp tục đề nghị Sở Y tế tuyển dụng để đảm bảo số lượng người làm việc thực hiện công tác chuyên môn theo Thông tư số 03/2023/TT-BYT.

III. Khó khăn, vướng mắc

- Đơn vị đang trong quá trình tổ chức lại Trung tâm Y tế huyện Đăk R'lấp thành Bệnh viện đa khoa khu vực Đăk R'lấp và Trung tâm Y tế huyện Đăk R'lấp, chú trọng đẩy mạnh phát triển Danh mục kỹ thuật, đào tạo nhân lực hàng năm cho Bệnh viện đa khoa khu vực. Đồng thời số lượng người làm việc hiện tại chưa đáp ứng được nhiệm vụ của đơn vị Hạng II để đáp ứng nhu cầu khám chữa bệnh ngày càng tăng của người dân trên địa bàn huyện và các địa bàn lân cận.

- Nguồn nhân lực tuy đã cải thiện nhưng còn yếu, thiếu về số lượng và chủng loại, số viên chức, người lao động được đào tạo chuyên sâu (sau đại học) còn thiếu ảnh hưởng đến công tác khám chữa bệnh.

IV. Kiến nghị, đề xuất

Bổ sung biên chế từ nguồn thu và triển khai công tác tuyển dụng cho Trung tâm Y tế huyện Đăk R'lấp theo Đề án bổ sung biên chế từ nguồn thu với 34 chỉ tiêu, đảm bảo đủ nguồn nhân lực thực hiện tốt nhiệm vụ được giao của Trung tâm Y tế huyện Đăk R'lấp.

Trên đây là Báo cáo Phương án sắp xếp, bố trí nhân lực đảm bảo công tác chuyên môn tại đơn vị. Trung tâm Y tế huyện Đắk R'lấp kính Báo cáo Sở Y tế tỉnh Đắk Nông xem xét, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Y tế tỉnh Đắk Nông;
- Lưu: VT, TCHC (Tuần).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Xuân Oanh