

Số:

Đắk Nông, ngày tháng 6 năm 2025

KẾ HOẠCH

Kế hoạch tuyển dụng viên chức và tuyển dụng viên chức bác sĩ theo chính sách thu hút năm 2025 bằng phương thức xét tuyển cạnh tranh

I. Căn cứ lập kế hoạch:

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02 tháng 12 năm 2020 của Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức, Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Nghị quyết số 08/2024/NQ-HĐND ngày 24 tháng 7 năm 2024 của Hội đồng nhân dân tỉnh về quy định chính sách thu hút, đãi ngộ và đào tạo phát triển nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Đắk Nông;

Căn cứ Quyết định số 05/2024/QĐ-UBND ngày 28 tháng 2 năm 2024 của Ủy ban nhân dân tỉnh về ban hành quy định phân cấp quản lý bộ máy, vị trí việc làm; cán bộ công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông;

Căn cứ Quyết định số 01/2015/QĐ-UBND, ngày 20 tháng 01 năm 2015 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông ban hành Quy định về tuyển dụng viên chức và xếp lương khi bổ nhiệm chức danh nghề nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh Đắk Nông;

Căn cứ Quyết định số 366/QĐ-UBND ngày 14/3/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông về việc giao số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập và biên chế trong các Hội được Đảng và Nhà nước giao nhiệm vụ tỉnh Đắk Nông năm 2025;

Căn cứ Kế hoạch số 140/KH-UBND ngày 06/3/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện chính sách thu hút năm 2025 trên địa bàn tỉnh theo Nghị quyết số 08/2024/NQ-HĐND ngày 24/7/2024 của HĐND tỉnh;

Căn cứ Công văn số 2843/UBND-TH ngày 06/5/2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về công tác cán bộ và tuyển dụng viên chức;

Căn cứ Quyết định số 283/QĐ-UBND ngày 28 tháng 02 năm 2025 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc cơ cấu tổ chức của Sở Y tế tỉnh Đắk Nông;

Căn cứ Quyết định số 135/QĐ-SYT ngày 29/3/2024 của Sở Y tế về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm, cấp độ xác định nhóm năng lực đối với viên chức Bệnh viện đa khoa tỉnh;

Căn cứ Quyết định số 139/QĐ-SYT ngày 29/3/2024 của Sở Y tế về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm, cấp độ xác định nhóm năng lực đối với viên chức Trung tâm Kiểm soát bệnh tật;

Căn cứ Quyết định số 131/QĐ-SYT ngày 29/3/2024 của Sở Y tế về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm, cấp độ xác định nhóm năng lực đối với viên chức Trung tâm Pháp y;

Căn cứ Quyết định số 137/QĐ-SYT ngày 29/3/2024 của Sở Y tế về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm, cấp độ xác định nhóm năng lực đối với viên chức Trung tâm Giám định Y khoa;

Căn cứ Quyết định số 141/QĐ-SYT ngày 29/3/2024 của Sở Y tế về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm, cấp độ xác định nhóm năng lực đối với viên chức Trung tâm Y tế huyện Cư Jút;

Căn cứ Quyết định số 140/QĐ-SYT ngày 29/3/2024 của Sở Y tế về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm, cấp độ xác định nhóm năng lực đối với viên chức Trung tâm Y tế huyện Krông Nô;

Căn cứ Quyết định số 143/QĐ-SYT ngày 29/3/2024 của Sở Y tế về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm, cấp độ xác định nhóm năng lực đối với viên chức Trung tâm Y tế huyện Đắk Mil;

Căn cứ Quyết định số 144/QĐ-SYT ngày 29/3/2024 của Sở Y tế về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm, cấp độ xác định nhóm năng lực đối với viên chức Trung tâm Y tế huyện Đắk Song;

Căn cứ Quyết định số 136/QĐ-SYT ngày 29/3/2024 của Sở Y tế về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc

làm, cấp độ xác định nhóm năng lực đối với viên chức Trung tâm Y tế huyện Đắk Glong;

Căn cứ Quyết định số 134/QĐ-SYT ngày 29/3/2024 của Sở Y tế về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm, cấp độ xác định nhóm năng lực đối với viên chức Trung tâm Y tế thành phố Gia Nghĩa;

Căn cứ Quyết định số 138/QĐ-SYT ngày 29/3/2024 của Sở Y tế về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm, cấp độ xác định nhóm năng lực đối với viên chức Trung tâm Y tế huyện Đắk R'lấp;

Căn cứ Quyết định số 142/QĐ-SYT ngày 29/3/2024 của Sở Y tế về việc phê duyệt Danh mục vị trí việc làm, Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm, cấp độ xác định nhóm năng lực đối với viên chức Trung tâm Y tế huyện Tuy Đức;

Thực hiện Công văn số 799/SNV-CCVC ngày 03/6/2025 của Sở Nội vụ về việc ý kiến tuyển dụng viên chức và tuyển dụng viên chức bác sĩ theo chính sách thu hút.

Trên cơ sở chỉ tiêu biên chế được giao, nhu cầu công việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và quỹ tiền lương của các đơn vị sự nghiệp trực thuộc, Sở Y tế xây dựng kế hoạch tuyển dụng viên chức và tuyển dụng viên chức thu hút năm 2025 bằng phương thức xét tuyển cạnh tranh, cụ thể như sau:

II. Thực trạng, nhu cầu biên chế sự nghiệp hiện nay của ngành:

1. Tình hình thực hiện biên chế sự nghiệp

Tổng số biên chế được UBND tỉnh giao: 2.123, trong đó biên chế từ ngân sách nhà nước là: 1.496, biên chế từ nguồn thu là 627.

Tổng số biên chế đã tuyển dụng: 2.025.

Tổng số biên chế chưa tuyển dụng: 98.

Tổng số nhu cầu tuyển dụng năm 2025 là 86 chỉ tiêu, trong đó chỉ tiêu vị trí thu hút là 28. Trong đó tại tất cả các vị trí thu hút, các ứng viên có trình độ chuyên môn phù hợp cần tuyển, kể cả bác sĩ theo địa chỉ sử dụng, bác sĩ cử tuyển thì đều có thể nộp hồ sơ vào, trong trường hợp trúng tuyển nếu không đủ điều kiện để hưởng thu hút thì vẫn được công nhận kết quả trúng tuyển viên chức, tuy nhiên không được hưởng chế độ thu hút.

2. Vị trí, trình độ chuyên môn cần tuyển dụng: Có phụ lục kèm theo.

Stt	Đơn vị	Biên chế giao	Biên chế đã tuyển dụng	Biên chế chưa tuyển dụng	Đăng ký nhu cầu xét tuyển năm 2025
1	BVĐK tỉnh	399	380	19	15

2	Trung tâm Kiểm soát bệnh tật	139	135	4	2
3	Trung tâm Pháp Y	11	11	0	0
4	Trung tâm Giám định Y khoa	12	12	0	0
5	Trung tâm Y tế huyện Krông Nô	208	204	4	4
6	Trung tâm Y tế huyện Cư Jút	215	205	10	7
7	Trung tâm Y tế huyện Đắk Mil	248	239	9	9
8	Trung tâm Y tế huyện Đắk Song	196	185	11	10
9	Trung tâm Y tế huyện Đắk Glong	149	133	16	16
10	Trung tâm Y tế thành phố Gia Nghĩa	93	90	3	3
11	Trung tâm Y tế huyện Đắk R'lấp	297	291	6	4
12	Trung tâm Y tế huyện Tuy Đức	129	118	11	11
13	Trung tâm Bảo trợ xã hội tỉnh Đắk Nông	27	22	5	5
TỔNG		2123	2025	98	86

III. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích:

Nhằm tuyển dụng, bổ sung đội ngũ bác sĩ, dược sĩ và chuyên môn khác, đáp ứng cơ bản về số lượng, đủ tiêu chuẩn về phẩm chất, chuyên môn nghiệp vụ, năng lực; đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm, chức danh nghề nghiệp cho các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế.

2. Yêu cầu:

a) Việc tổ chức tuyển dụng viên chức phải đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan, cạnh tranh và đúng quy định của pháp luật;

b) Phải căn cứ vào: Nhu cầu nhiệm vụ theo vị trí việc làm của các đơn vị; Tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ gắn liền với chức danh nghề nghiệp, hạng chức danh nghề nghiệp cần tuyển dụng và chỉ tiêu trong biên chế được giao;

c) Mỗi thí sinh chỉ được đăng ký dự tuyển vào 01 vị trí, hoàn toàn chịu trách nhiệm về phiếu đăng ký dự thi. Trường hợp thí sinh khai không đúng sự thật sẽ bị loại khỏi danh sách dự tuyển hoặc bị hủy kết quả tuyển dụng và sẽ không được tham gia kỳ tuyển dụng lần sau.

IV. Điều kiện, tiêu chuẩn tuyển dụng.

1. Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- Có lý lịch rõ ràng;
- Đủ sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ tại vị trí việc làm cần tuyển;
- Có phiếu đăng ký dự tuyển;
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển.
- Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí cần tuyển nhưng không được trái với quy định của pháp luật.

2. Những người sau đây không được đăng ký tuyển dụng viên chức:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc, đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc, đưa vào trường giáo dưỡng.

3. Các đối tượng ưu tiên

- Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;
- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyển ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;
- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;
- Cán bộ công đoàn trưởng thành từ cơ sở, trong phong trào công nhân: Được cộng 1,5 điểm vào kết quả vòng 2.
- Trường hợp người dự tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 2.

V. Đối với tuyển dụng vị trí thu hút

Thực hiện theo Kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện chính sách thu hút năm 2025 trên địa bàn tỉnh theo Nghị quyết số 08/2024/NQ-HĐND ngày 24/7/2024 của HĐND tỉnh, cụ thể như sau (kèm theo phụ lục đã trình):

1. Về số lượng bác sĩ, bác sĩ sau đại học cần thu hút trong năm 2025: 28 người (chi tiết theo Phụ lục).

2. Đối tượng, điều kiện hưởng, trách nhiệm bồi hoàn, phương thức thực hiện chính sách thu hút (theo Điều 2 Nghị quyết số 08/2024/NQ-HĐND), cụ thể như sau:

a) Đối tượng áp dụng: Những người tốt nghiệp đại học hệ chính quy tại các cơ sở đào tạo về y tế trong và ngoài nước được tuyển dụng, tiếp nhận công tác tại các đơn vị sự nghiệp y tế công lập ngành Y tế tỉnh Đắk Nông (trừ các đối tượng được đào tạo đại học theo diện cử tuyển hoặc theo địa chỉ sử dụng do cơ quan nhà nước có thẩm quyền cử đi đào tạo) và không thuộc các đối tượng đã là công chức, viên chức đang công tác tại tỉnh Đắk Nông), bao gồm:

- Bác sĩ có trình độ sau đại học: Tiến sĩ, thạc sĩ, chuyên khoa cấp II, chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú, trong đó phải tốt nghiệp đại học hệ chính quy.

- Bác sĩ tốt nghiệp loại khá trở lên.

- Bác sĩ tốt nghiệp loại trung bình, trung bình khá (áp dụng đối với bác sĩ công tác tại địa bàn huyện Tuy Đức và huyện Đắk Glong).

- Các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan trong thực hiện chính sách thu hút nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh.

b) Điều kiện được hưởng

- Tuổi công tác còn đủ 10 năm trở lên so với tuổi nghỉ hưu theo quy định của pháp luật hiện hành kể từ ngày được tuyển dụng, tiếp nhận vào làm viên chức của ngành Y tế tỉnh Đắk Nông.

- Không trong thời gian: Bị thi hành kỷ luật; xem xét xử lý kỷ luật; thời gian bị thanh tra, kiểm tra, điều tra hoặc đã từng vi phạm về đạo đức, chuyên môn.

- Có đủ điều kiện sức khỏe để công tác.

- Tự nguyện cam kết công tác trong các đơn vị y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đắk Nông tối thiểu đủ 05 năm kể từ ngày được tuyển dụng, tiếp nhận vào làm viên chức, trong đó không tính thời gian được cử đi học tập trung từ 6 tháng trở lên.

- Chấp hành sự phân công, bố trí công tác của cơ quan có thẩm quyền.

c) Mức hỗ trợ: Sau khi được tuyển dụng, tiếp nhận vào làm viên chức theo quy định và được cấp có thẩm quyền phê duyệt cho hưởng chính sách thu hút thì ngoài lương và các chế độ khác theo quy định hiện hành của nhà nước, các đối tượng quy định tại khoản 1 Điều này được hỗ trợ một lần với mức như sau:

- Bác sĩ có trình độ sau đại học:

- + Tiến sĩ, chuyên khoa II: 400.000.000 đồng/người.

- + Thạc sĩ, chuyên khoa I và bác sĩ nội trú: 370.000.000 đồng/người.

- Bác sĩ tốt nghiệp loại giỏi: 350.000.000 đồng/người.
- Bác sĩ tốt nghiệp loại khá: 300.000.000 đồng/người.
- Bác sĩ tốt nghiệp loại trung bình, trung bình khá: 200.000.000 đồng/người.
- Đối với các bác sĩ về công tác tại các đơn vị sự nghiệp y tế công lập huyện Tuy Đức, huyện Đắk Glong, Trung tâm Pháp Y, công tác ở bộ phận, lĩnh vực tâm thần, ngoài được hỗ trợ theo mức tương ứng được quy định tại điểm a,b,c khoản 2, Mục II, còn được hỗ trợ thêm như sau:

- + Bác sĩ tốt nghiệp loại khá: 40.000.000 đồng/người.
- + Bác sĩ tốt nghiệp loại giỏi: 50.000.000 đồng/người.
- + Bác sĩ có trình độ sau đại học: 60.000.000 đồng/người.

d) Trách nhiệm bồi hoàn: Đối tượng hưởng chính sách thu hút phải bồi hoàn lại 200% số tiền đã hưởng thu hút một trong các trường hợp sau:

- Có nguyện vọng không tiếp tục công tác trong ngành Y tế tỉnh Đắk Nông khi thời gian công tác chưa đủ thời gian như đã cam kết.

- Hai năm liên tiếp có kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức không hoàn thành nhiệm vụ.

- Bị xử lý kỷ luật bằng hình thức buộc thôi việc.

- Đối tượng được hưởng chính sách thu hút không thực hiện đúng cam kết vì lý do mắc bệnh hiểm nghèo hoặc tai nạn rủi ro dẫn đến mất khả năng lao động có xác nhận của cơ quan, đơn vị y tế công lập có thẩm quyền tuyển tỉnh trở lên, được Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét, quyết định miễn hoặc có trách nhiệm bồi hoàn kinh phí với mức tương ứng theo tỷ lệ thời gian chưa thực hiện cam kết.

- Chậm nhất trong thời hạn 60 ngày, kể từ ngày nhận được quyết định của cơ quan nhà nước có thẩm quyền, đối tượng thu hút có trách nhiệm nộp trả đầy đủ khoản tiền phải bồi hoàn.

đ) Phương thức thực hiện

- Việc tuyển chọn được thực hiện công khai, minh bạch, khách quan, đúng quy định của pháp luật. Quy trình, hồ sơ tuyển dụng viên chức, tiếp nhận vào làm viên chức ngành Y tế tỉnh Đắk Nông thực hiện theo quy định pháp luật hiện hành.

- Đối với trường hợp đủ điều kiện tuyển dụng, tiếp nhận vào làm viên chức ngành Y tế tỉnh Đắk Nông (kể cả trong và ngoài tỉnh) thì thực hiện theo quy định hiện hành và phải có bản cam kết thực hiện chính sách thu hút để thực hiện quy trình xét thu hút theo quy định.

3. Quy trình tuyển dụng, tiếp nhận vào làm viên chức ngành Y tế tỉnh Đắk Nông đối với đối tượng thu hút

Về quy trình, thủ tục tuyển dụng; tiếp nhận làm viên chức đối với trường hợp đủ điều kiện thực hiện theo Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020

của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và các quy định hiện hành.

Người đủ điều kiện dự tuyển dụng viên chức phải đăng ký đối tượng thu hút trong phiếu dự tuyển và có bản cam kết thực hiện chính sách thu hút; người đủ điều kiện tiếp nhận làm viên chức phải có bản cam kết thực hiện chính sách thu hút trong hồ sơ (mẫu Bản cam kết).

VI. Đối tượng, nội dung và hình thức tuyển dụng, xác định người trúng tuyển.

1. Đối tượng tuyển dụng:

- Là những người đã tốt nghiệp các trường Trung học chuyên nghiệp, Cao đẳng, Đại học, sau đại học (bao gồm cả sinh viên cử tuyển, đào tạo theo địa chỉ sử dụng) trong và ngoài nước, có đủ trình độ chuyên môn, có chuyên ngành đào tạo phù hợp với yêu cầu tuyển dụng.

2. Hình thức, nội dung tuyển dụng:

a) Hình thức tuyển dụng: Xét tuyển theo phương thức cạnh tranh.

b) Nội dung xét tuyển: Xét tuyển được thực hiện theo 2 vòng như sau:

- Vòng 1: Dự kiến thí sinh bắt đầu nộp hồ sơ từ ngày 10/6/2025.

Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

Thí sinh tại vòng 1 phải đáp ứng các điều kiện về ngoại ngữ và tin học theo vị trí việc làm đã được phê duyệt, tức là phải có chứng nhận, chứng chỉ của cấp có thẩm quyền, trường hợp nếu không có chứng nhận, chứng chỉ trên thì phải tham gia thi sát hạch, đối với chứng chỉ, chứng nhận trên được bổ sung đến trước vòng thi vòng 2 là 05 ngày.

- Vòng 2: Dự kiến ngày 26/7/2025 (Thứ 7 và Chủ nhật).

+ Hình thức: Vấn đáp

+ Nội dung: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển. Nội dung vấn đáp ở vòng 2 này phải phù hợp với tính chất hoạt động nghề nghiệp và yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

+ Thời gian: Vấn đáp 30 phút (trước khi vấn đáp thí sinh tham dự có không quá 15 phút chuẩn bị);

+ Thang điểm: 100 điểm.

3. Xác định người trúng tuyển: Dự kiến hoàn thành công bố quyết định tuyển dụng từng cá nhân trước ngày 20/8/2025

a) Người trúng tuyển trong kỳ thi tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.
- Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

b) Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên (nếu có) bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

c) Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

d) Không thực hiện phúc khảo đối với kết quả vấn đáp vòng 2.

VII. Thời gian, địa điểm tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển:

1. Thời hạn nhận phiếu đăng ký dự tuyển là 30 ngày kể từ ngày thông báo tuyển dụng công khai trên phương tiện thông tin đại chúng, trên website ngành y tế và niêm yết tại các đơn vị y tế có nhu cầu tuyển dụng.

Thời gian ôn tập dự kiến: Trước ngày vấn đáp vòng 2 từ 5-7 ngày (thời gian cụ thể sẽ được thông báo kèm theo giấy triệu tập thí sinh tham dự vòng 2).

2. Địa điểm tiếp nhận phiếu dự tuyển:

Phiếu đăng ký dự tuyển được phát hành và tiếp nhận trực tiếp tại Sở Y tế hoặc tại đơn vị có nhu cầu tuyển dụng.

3. Lệ phí xét tuyển: Mức thu lệ phí dự tuyển thực hiện theo quy định hiện hành.

VIII. Tổ chức thực hiện.

1. Đối với các phòng chuyên môn nghiệp vụ Sở Y tế:

a) Phòng Tổ chức cán bộ:

Chịu trách nhiệm tham mưu: Xây dựng kế hoạch, thông báo tuyển dụng; thành lập Hội đồng xét tuyển viên chức và phân công thành viên; xây dựng nội quy, qui chế xét tuyển; thành lập các Ban và Tổ giúp việc.

Tổng hợp, thông báo kết quả tuyển dụng cho thí sinh đã trúng tuyển; Tham mưu Quyết định tuyển dụng viên chức và hướng dẫn đơn vị ký hợp đồng theo quy định và thực hiện các nhiệm vụ khác được phân công.

Hội đồng Tuyển dụng thành lập Ban Kiểm tra sát hạch để tham mưu, xây dựng ngân hàng câu hỏi, bộ đề thi và đáp án trình Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng xem xét, quyết định.

Tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển; thu lệ phí xét tuyển (nếu có).

b) Văn phòng Sở:

Phối hợp với các đơn vị liên quan thông báo tuyển dụng trên phương tiện thông tin đại chúng; chuẩn bị tốt cơ sở vật chất, hậu cần; liên hệ (thuê hoặc mượn) phòng phỏng vấn, phục vụ lễ tân khánh tiết và các nhiệm vụ khác được phân công.

c) Phòng Kế hoạch-Tài chính:

Quản lý và hướng dẫn việc thu phí, lệ phí, bố trí kinh phí để thực hiện công tác tuyển dụng;

Chủ trì, phối hợp với Phòng Tổ chức cán bộ xây dựng kế hoạch kinh phí, thanh quyết toán kinh phí kinh phí tuyển dụng theo quy định (kèm theo bản dự trù kinh phí).

d) Phòng Thanh tra:

Tiếp nhận và tham mưu xử lý đơn thư khiếu nại tố cáo (nếu có).

Ngoài ra, các phòng chuyên môn nghiệp vụ thuộc Sở và các đơn vị liên quan theo chức năng nhiệm vụ được giao tham mưu, giúp việc cho Hội đồng tuyển dụng.

2. Đối với các đơn vị sự nghiệp có nhu cầu cần tuyển dụng:

Niên yết Kế hoạch, thông báo nhu cầu tuyển dụng của Sở Y tế tại trụ sở làm việc của đơn vị.

Hướng dẫn thí sinh trúng tuyển hoàn thiện hồ sơ theo quy định (mỗi thí sinh trúng tuyển nộp 02 bộ: 01 bộ nộp về Sở Y tế, 01 bộ lưu trữ tại đơn vị) và ký kết hợp đồng làm việc với thí sinh trúng tuyển đã hoàn thiện các thủ tục theo quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các đơn vị liên hệ trực tiếp về phòng Tổ chức cán bộ để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Các Sở, ban, ngành;
- UBND các huyện, thành phố thuộc tỉnh;
- Các Sở Y tế trên cả nước;
- Các trường Đại học Y dược;
- Ban Giám đốc Sở Y tế;
- Các phòng chức năng Sở Y tế;
- Trung tâm Kiểm soát bệnh tật (đăng Website ngành y tế);
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc;
- Lưu: VT, TCCB (S).

GIÁM ĐỐC**Võ Thị Ái Liễu**

